

Politica anti-schiavitù e la tratta di esseri umani

In ODE S.r.l. lavoriamo con prestigiosi brand per risolvere le sfide di gestione e implementazione dei marchi, assicurandone la coerenza in tutto il mondo.

La nostra cultura aziendale di buona governance per il buon business si riflette su una serie di valori fondamentali per le relazioni con i principali gruppi di stakeholder: clienti, produttori, fornitori, subappaltatori, dipendenti e tutti i membri del team.

Applichiamo gli stessi valori a tutte le relazioni commerciali, in modo da far emergere il nostro atteggiamento nei confronti dello sfruttamento delle persone in qualsiasi forma, più in particolare dei reati previsti dalla Modern Slavery Act 2015.

Ci impegniamo dunque ad opporci alla schiavitù moderna in tutte le sue forme, impedendola a qualsiasi costo. Chiediamo di mettere in atto lo stesso atteggiamento a tutti coloro che lavorano per noi e con cui abbiamo rapporti commerciali.

Scopo di questa politica

Secondo il Modern Slavery Act 2015 (d'ora in avanti "Atto") la schiavitù moderna è un reato e può avvenire in varie forme, tra cui servitù, lavori forzati e traffico di esseri umani, che hanno in comune la privazione della libertà di una persona da parte di un altro ai fini di sfruttamento e guadagno personale o commerciale.

Questo documento definisce la politica di ODE Srl (d'ora in avanti "Azienda") con l'obiettivo che la schiavitù moderna possa manifestarsi all'interno delle sedi o della supply chain. L'accezione del termine "schiavitù moderna" può essere riscontrata nell'Atto.

Come gruppo abbiamo un approccio zero alla schiavitù moderna.

Ci impegniamo ad agire in modo etico e con integrità in tutte le nostre relazioni e nei rapporti d'affari.

Difatti applichiamo sistemi e controlli efficaci per garantire che non vi sia schiavitù nella realizzazione delle nostre attività o di quelle dei nostri fornitori.

Applicazione

La presente Politica si applica a tutte le aziende, i dipendenti, i rappresentanti, i subappaltatori, i fornitori e tutti coloro che lavorano per ODE Srl a livello mondiale quando agiscono nell'ambito del loro rapporto di lavoro o contrattuale con noi.

Prevenzione ed Impegno

A tal fine, ODE Srl sottolinea ed esige che le proprie aziende, dipendenti, rappresentanti, subappaltatori e fornitori si impegnino a:

- Non sostenere o ricorrere a lavoro minorile, rispettando tutte le leggi locali applicabili in materia di lavoro minorile;
- Non fare uso intenzionale di lavoro forzato o involontario, anche tramite
 - (a) minaccia di abuso o abuso di leggi o procedimenti legali;
 - (b) minacce o costrizione fisica contro un'altra persona;
 - (c) piani tesi a fare in modo che una persona pensi che, se non svolgesse tale lavoro o servizio, quella persona o un'altra potrebbe subire un grave danno o una costrizione fisica;
- Non fare ricorso ad alcuna forma di tratta di esseri umani, sia mediante la forza, la frode o la coercizione; o ad alcuna forma di servitù o schiavitù involontaria; o ad alcuna forma di tratta di esseri umani a scopi sessuali o di procacciamento di atti sessuali a scopo di lucro;

ODE S.r.l. società a socio unico
Capitale Sociale € 100.000,00 int. vers.

Sede legale e Stabilimento:
Via Borgofrancone, 18 Z. Ind. - 23823 Colico (LC) - Tel. +39.0341.930570
Cod. Fisc./P.IVA/Registro Imprese di Lecco n° 02828190138 - R.E.A. di Lecco n° 299414 - Mecc. LC 020845
Società soggetta a Direzione e Coordinamento da parte di Waverton International Limited

Uffici Commerciali e Amministrativi:
Via Modigliani, 45 - 20090 Segrate (MI)
Commerciale: Tel. +39.02.715429 - Fax +39.02.715144 - www.ode.it
Amministrazione: Tel. +39.02.21872477 - Fax +39.02.21870431

- Non distruggere, nascondere, sequestrare o altrimenti negare l'accesso di un dipendente ai documenti relativi a identità o immigrazione, come passaporti o patenti di guida;
- Non porre in essere pratiche ingannevoli o fraudolente durante l'assunzione dei dipendenti o l'offerta di lavoro, impegnandosi per quanto possibile a divulgare ai dipendenti, in una forma e in una lingua ad essi comprensibile, le informazioni di base relative a termini e condizioni chiave di lavoro, inclusi salario e prestazioni accessorie, luogo di lavoro, condizioni di vita, costi per alloggio e costi collegati (se l'alloggio è fornito o predisposto da ODE Srl o dai suoi rappresentanti), eventuali costi rilevanti a carico del dipendente e, se applicabile, la natura pericolosa del lavoro. Se richiesto dalla legge o da contratto, fornire un contratto di lavoro, un contratto di assunzione o altro documento richiesto di lavoro scritto, che sarà in una lingua comprensibile al lavoratore;
- Non addebitare ai dipendenti spese di assunzione e non usare selezionatori che non si attengano alle leggi locali in materia di lavoro del paese in cui avviene l'assunzione;
- Rispettare tutte le leggi locali in materia di salario, accessori e orario di lavoro.

Responsabilità

La responsabilità di prevenire la schiavitù moderna spetta alla leadership aziendale.

Il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità di garantire che tale politica e la sua attuazione siano conformi ai nostri obblighi legali ed etici.

Il team manager a tutti i livelli è responsabile della comprensione e del rispetto di tale politica e che tutto il personale aziendale riceva una formazione adeguata e costante su essa e sul problema della schiavitù moderna.

Azioni per denunciare la schiavitù moderna o la tratta degli esseri umani

I dipendenti di ODE Srl che venissero a conoscenza o fossero testimoni di una violazione della presente Politica, o che non fossero sicuri del comportamento corretto da tenere relativamente alle materie esposte nella presente Politica, sono invitati a contattare immediatamente il proprio supervisore. Se la questione non è risolta o il dipendente non si sente a suo agio nel sollevare la questione con il proprio supervisore, dovrà usare altri canali di denuncia appropriati per la propria unità aziendale.

ODE Srl attua una politica di tolleranza zero nei confronti dei propri dipendenti, rappresentanti, subappaltatori o fornitori che ricorrono o appoggiano l'uso di schiavitù, lavoro forzato, involontario o imposto, lavoro minorile, tratta di esseri umani o tratta di esseri umani per scopi sessuali. L'inosservanza della presente Politica comporterà l'applicazione di provvedimenti disciplinari fino alla risoluzione del rapporto di lavoro. Se si scopre che un subappaltatore o un fornitore ha disatteso la presente Politica, ODE Srl adotterà immediatamente provvedimenti correttivi per far fronte alla violazione, anche prendendo in considerazione l'interruzione del rapporto commerciale con il fornitore o il subappaltatore.

Salvaguardia

Ci impegniamo a garantire che nessuno subisca trattamenti discriminatori a seguito della segnalazione in buona fede di schiavitù moderna in qualsiasi forma e in qualsiasi area/settore dell'attività.

Per trattamento discriminatorio intendiamo il licenziamento, azioni disciplinari, minacce o altri trattamenti sfavorevoli a seguito di denuncia di un sospetto.

L'azienda ODE Srl accetterà e manterrà anonime le denunce del proprio personale, sebbene l'anonimato renda più difficili le indagini e vada a inficiare le procedure di verifiche.

Incoraggiando dunque il nostro personale a firmare le proprie denunce.

Comporteranno azioni disciplinari eventuali accuse o affermazioni che siano considerate dannose o vessatorie.

ODE S.r.l. società a socio unico
Capitale Sociale € 100.000,00 int. vers.

Sede legale e Stabilimento:
Via Borgofrancone, 18 Z. Ind. - 23823 Colico (LC) - Tel. +39.0341.930570
Cod. Fisc./P.IVA/Registro Imprese di Lecco n° 02628190138 - R.E.A. di Lecco n° 299414 - Mecc. LC 020845
Società soggetta a Direzione e Coordinamento da parte di Waverton International Limited

Uffici Commerciali e Amministrativi:
Via Modigliani, 45 - 20090 Segrate (MI)
Commerciale: Tel. +39.02.715429 - Fax +39.02.715144 - www.ode.it
Amministrazione: Tel. +39.02.21872477 - Fax +39.02.21870431

Comunicazione e sensibilizzazione

E' comunicato a tutti i fornitori, appaltatori e partner all'inizio del rapporto commerciale e ribadito, se necessario, anche in seguito, il nostro approccio di tolleranza zero alla schiavitù moderna.

Revisione

La Politica contro la schiavitù e la tratta degli esseri umani, sarà rivista dal consiglio di amministrazione e potrà essere modificata di volta in volta.

Questo Atto verrà utilizzato per formalizzare la nostra Dichiarazione sulla Schiavitù e la Tratta di Esseri Umani che pubblicheremo sul sito aziendale.

25/09/2019

ODE S.R.L.
a Socio Unico
Via Borgofrancone, 18
23823 COLICO (LC)
Partita IVA 02828190138



ODE S.r.l. società a socio unico
Capitale Sociale € 100.000,00 int. vers.

Sede legale e Stabilimento:
Via Borgofrancone, 18 Z. Ind. - 23823 Colico (LC) - Tel. +39.0341.930570
Cod. Fisc./P.IVA/Registro Imprese di Lecco n° 02828190138 - R.E.A. di Lecco n° 299414 - Mecc. LC 020845
Società soggetta a Direzione e Coordinamento da parte di Waverton International Limited

Uffici Commerciali e Amministrativi:
Via Modigliani, 45 - 20090 Segrate (MI)
Commerciale: Tel. +39.02.715429 - Fax +39.02.715144 - www.ode.it
Amministrazione: Tel. +39.02.21872477 - Fax +39.02.21870431